



## Emergenza Coronavirus – aggiornamento dalla Banca

Condividiamo un aggiornamento inviatoci dalla Banca in merito all'emergenza Coronavirus.

“É attiva una sezione della Intranet aziendale dove si forniscono indicazioni di cautela, senza creare eccessivi allarmismi e determinare azioni di Intesa Sanpaolo non coerenti con le indicazioni del Governo e delle autorità competenti.”

In particolare:

- **l'attività si svolge in modo ordinario, rinviando per quanto possibile iniziative che possano determinare l'aggregazione di persone (sia dipendenti che clienti) programmate nelle prossime settimane. Le riunioni in presenza possono essere sostituite da riunioni skype;**
- **le missioni/trasferte sono da limitare al massimo**, invitando tutti i colleghi a rimandarle/revocarle se non indispensabili;
- **viene favorito il Lavoro Flessibile per coloro che sono abilitati**, con la consueta programmazione ed autorizzazione, ricordando che **le 8 giornate al mese da casa possono essere fruite anche superando le 2 giornate a settimana e che i tre anni di anzianità di servizio sono indicativi** ma é sufficiente verificare l'autonomia del collega per l'attività assegnata;
- nei confronti delle persone che possano **evidenziare un disagio** a garantire la prestazione lavorativa in funzione di stati **patologici personali e/o di gravidanza in corso**, occorre prestare la massima cautela e, se lo ritengono, possono assentarsi per malattia con le consuete modalità di comunicazione;
- per i **genitori che saranno interessati dalla chiusura delle scuole** si invita anche a favorire la fruizione delle ferie o di altre tipologie di copertura delle assenze.

La Banca aggiunge che sta **“intervenendo anche su fornitori/consulenti”** e che **“sta predisponendo anche un decalogo per l'attività di filiale”** e che inoltre **“sono già state ordinate le mascherine”**.

Per quanto riguarda la sanificazione delle filiali stanno **“attendendo indicazioni congiunte da ABI”**.

Come FABI riteniamo che debba essere considerato dall'azienda il rischio del pendolarismo e di conseguenza **limitare la concentrazione del personale nelle sedi FOL / Pulse e nei centri direzionali** incentivando al massimo il lavoro flessibile da casa.

Grande attenzione deve essere posta ai **colleghi che lavorano a contatto con il pubblico**: attendiamo dall'azienda le risoluzioni idonee a **rendere il più possibile sicuro l'ambiente di lavoro e la relativa interazione con i clienti**. A tal proposito siamo confidenti nel lavoro congiunto degli RLS, per i quali è prevista una riunione di aggiornamento lunedì mattina.

Verificheremo la possibilità di richiedere all'Azienda che vengano concessi permessi retribuiti per i genitori interessati dalla chiusura delle scuole.

Milano, 23 febbraio 2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)